



INAPA Instituto Nacional
de Aguas Potables
Y Alcantarillados

ESPECIFICACIONES TÉCNICAS
ADQUISICIÓN DE PRUEBAS DE COMPETENCIAS, PENSAMIENTO
ANALÍTICO Y SISTÉMICO ONLINE PARA LA DIRECCIÓN DE RECURSOS
HUMANOS DEL INSTITUTO NACIONAL DE AGUAS POTABLES Y
ALCANTARILLADOS (INAPA)



SANTO DOMINGO, R.D.
20 de abril de 2021



Contenido

1. NOMBRE DEL PROCESO	3
2. OBJETIVO GENERAL	3
3. DE LOS BIENES REQUERIDOS	3
4. TIEMPO DE ENTREGA	3
5. FORMA DE PAGO.....	3
6. ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	3
7. OTROS REQUERIMIENTOS	4
8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN	4
9. CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN	5





1. NOMBRE DEL PROCESO

Adquisición de pruebas de competencias, y pruebas cognitivas de pensamiento analítico y sistémico online, para la dirección de recursos humanos del INAPA.

2. OBJETIVO GENERAL

Adquisición de pruebas de competencias y pruebas cognitivas para evaluar el personal Directivo y Profesional (Grupo IV y V) en el proceso de reclutamiento y selección.

3. DE LOS BIENES REQUERIDOS

Los servicios que se requieren son:

ITEM	DESCRIPCIÓN	Cantidad
1	Licencia de Pruebas Psicométricas Online	500

4. TIEMPO DE ENTREGA

Diez (10) días posteriores a la entrega de la Orden de los servicios, los cuales se expresa en días calendario.

5. FORMA DE PAGO

100% aceptación conforme por la Entidad Contratante.

6. ESPECIFICACIONES TÉCNICAS

El oferente deberá ofertar ese servicio como un solo ítem que abarque los siguientes renglones:

Renglón	Descripción
1	Pruebas de competencias
2	Pruebas cognitivas de pensamiento analítico
3	Pruebas cognitivas de pensamiento sistémico
4	Pruebas de motivadores
5	Assesment online de competencias
6	Licencia de prueba online





7. OTROS REQUERIMIENTOS

Adicionalmente, de manera obligatoria, el oferente debe presentar en su oferta Técnica:

1. Pruebas con la posibilidad de autogestión, de forma tal que pueda gestionarse el proceso de evaluación in house.
2. Adiestramiento del personal de Recursos Humanos del INAPA que vaya a utilizar y administrar la licencia para la aplicación de pruebas.
3. Soporte y asistencia ante cualquier eventualidad que se presente en el uso de la licencia.
4. Asignación de clave y usuario para acceso a la plataforma, para el debido uso de la licencia.
5. Pruebas en línea con posibilidad de ser referidas vía correo electrónico a los candidatos que se evalúen en los procesos de reclutamiento.
6. Opción de que pueda consultarse el estatus de las evaluaciones de los candidatos conforme vayan completando las pruebas.
7. El informe de la prueba debe incluir una sección que indique el ajuste del perfil del candidato vs. el perfil ideal del puesto para el cual se están evaluando.
8. La Licencia debe permitir que se seleccione el tipo de pruebas y de competencias que se quieren aplicar a los candidatos dependiendo del grupo ocupacional o nivel jerárquico de la posición para la cual se está evaluando.
9. Las pruebas deben tener un banco de competencias que permita diseñar los perfiles de los puestos acorde al diccionario de competencias utilizado por el INAPA.
10. El informe de resultados debe presentar la comparación de cada candidato con relación al promedio de resultados de todos los candidatos evaluados para el puesto.
11. El informe de resultados debe proporcionar el nivel o grado en que se encuentra el candidato en cada competencia evaluada con sus respectivos descriptores de conductas asociadas.
12. El informe de resultados debe ser presentado también con gráficos comparativos de los candidatos.

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Los bienes requeridos y los otros requerimientos serán evaluados bajo el método CUMPLE/NO CUMPLE.





ITEM	DESCRIPCIÓN	Cumple	No cumple
1	Licencia de Pruebas Psicométricas Online		

9. CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN

La Adjudicación se efectuará a favor del oferente cuya propuesta cumpla con todos los requerimientos establecidos en las especificaciones técnicas.


Yanet M. Binet P.
Directora de Recursos Humanos



---Fin del Documento---