



BOLETIN INFORMATIVO

DEPTO. DE COMUNICACIONES

3 de julio
2026

www.inapa.gob.do

@Inapagob





CONTENIDO

01

Ampliación redes de distribución del acueducto múltiple de Baní, provincia Peravia



02

Supervisión etapa final de la ampliación del acueducto de Cotuí



03

Programas y proyectos de inversión



04

Reunión con comunitarios de San Cristóbal



AMPLIACIÓN REDES DE DISTRIBUCIÓN DEL ACUEDUCTO MÚLTIPLE DE BANÍ, PROVINCIA PERAVIA

El director ejecutivo del Instituto Nacional de Aguas Potables y Alcantarillados (INAPA), Wellington Arnaud, dio el primer palazo para la ampliación de las redes de distribución del acueducto múltiple de Baní, provincia Peravia, llevando solución a un viejo reclamo de la comunidad.

El funcionario agradeció al presidente Luis Abinader por disponer los recursos necesarios para este tipo de obras que contribuyen a mejorar la calidad de vida de la gente.

«Estas son las obras que cambian vidas. Hacer estas inversiones deja en evidencia el compromiso con el bienestar de nuestra gente», expresó.

El presupuesto estimado para el proyecto es de RD\$75,565,656.95, y beneficiará a más de 2,876 habitantes.

Los trabajos incluyen una estación de bombeo debidamente equipada con electrobomba centrífuga y motor eléctrico, tubería de impulsión, almacenamiento, red de distribución y colocación de unas 500 unidades de acometidas urbanas.

En la actividad participaron la gobernadora Angela Yadira Báez; el senador Julito Fulcar; los diputados Luis Báez y Willy Sánchez, el alcalde del municipio de Baní, Santos Ramírez; entre otras autoridades.



SUPERVISIÓN ETAPA FINAL DE LA AMPLIACIÓN DEL ACUEDUCTO DE COTUÍ

El director ejecutivo del Instituto Nacional de Aguas Potables y Alcantarillados (INAPA), Wellington Arnaud, realizó un recorrido de supervisión por la obra de ampliación del acueducto de Cotuí, donde constató los avances de la fase final de la misma y los últimos ajustes para su puesta en operación.

Durante la visita al nuevo campo de pozos, Arnaud explicó que las brigadas trabajan en la iluminación de las instalaciones y en la automatización del sistema; procesos que garantizarán una operación continua, las 24 horas del día, y optimizarán el suministro de agua potable a la población.

El funcionario informó que los beneficios de esta ampliación comenzarán a reflejarse en el servicio durante las próximas tres semanas a medida que concluyan las pruebas y entre en funcionamiento la infraestructura.

Asimismo, reconoció que actualmente existen limitaciones en el abastecimiento debido a que el sistema aún no opera de manera continua. No obstante, aseguró que, una vez finalizados los trabajos, los habitantes de Cotuí recibirán un servicio más estable, eficiente y de mayor calidad.

Con esta intervención el INAPA reafirma su compromiso de fortalecer la infraestructura de agua potable en todo el país ejecutando obras que mejoran la calidad de vida de miles de familias dominicanas.



PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVERSIÓN

Colaboradores del Instituto Nacional de Aguas Potables y Alcantarillados (INAPA) participaron en la jornada institucional de exposición de programas y proyectos de inversión.

La actividad estuvo encabezada por los subdirectores Wáscar Martínez y Yojanni Pimentel; el director de Ejecución de Programas y Proyectos de Inversión, Nicolás Grullón; y José Martínez, coordinador general del Programa de Saneamiento Universal.

Durante su intervención, Wáscar Martínez destacó el alto nivel de ejecución de obras de la presente gestión del INAPA, encabezada por su director ejecutivo, Wellington Arnaud.

De su lado, Nicolás Grullón sostuvo que la jornada busca abrir un espacio para que se conozca el trabajo que se está realizando.

«Porque mientras más alineados estemos como institución, mejores serán los resultados obtenidos», expresó Grullón.

Dentro de los proyectos que se presentaron se encuentran el de Aumento de la Eficiencia en la Gestión de Agua y Saneamiento (INAPA, UE y AFD), el de «Mejoramiento de abastecimiento de agua y servicios de aguas residuales en Moca y Gaspar Hernández, provincia Espaillat», el Proyecto de Agricultura Resiliente y Gestión Integrada de Recursos Hídrico (PARGIRH).

De igual modo, el Programa de Saneamiento Universal de Ciudades Costeras y Turísticas y el Proyecto de Ampliación del Sistema de Saneamiento de la ciudad de San Cristóbal, entre otros.

La actividad se llevó a cabo en el salón Tito Cairo de la institución.





REUNIÓN CON COMUNITARIOS DE SAN CRISTÓBAL

El director ejecutivo del Instituto Nacional de Aguas Potables y Alcantarillados (INAPA), Wellington Arnaud, se reunió hoy, en San Cristóbal, con una comisión de la comunidad Villegas, donde se acordó soluciones para la mejoría del servicio en la demarcación.

En ese contexto, el funcionario dispuso que el próximo martes se estará rebombeando el agua de la línea hacia el tanque.

Por el INAPA también estuvieron el encargado provincial, Joel Pinales; y el encargado de Operaciones, Jendri Teófilo de Jesús.

Estuvieron presentes el presidente de la junta de vecinos, Edward Tejeda; Johanna Rodríguez, Luis Martes Otañez, y el regidor Juan de León.



PROYECTO MOCA-GASPAR HERNÁNDEZ AVANZA HACIA UNA NUEVA ETAPA DE OBRAS

El Instituto Nacional de Aguas Potables y Alcantarillados (INAPA) informó que el Proyecto de Mejoramiento del Abastecimiento de Agua y Servicios de Aguas Residuales para Moca y Gaspar Hernández no se encuentra detenido, sino que avanza en sus distintas fases conforme a los procedimientos establecidos para operaciones financiadas por el Banco Mundial.

La institución explicó que se han completado etapas fundamentales de preparación, incluyendo estudios de factibilidad, diseños definitivos, levantamientos topográficos, diagnósticos de redes, instrumentos ambientales y sociales, consultas comunitarias, adquisición del terreno para la nueva planta de tratamiento de aguas residuales (PTAR) de Gaspar Hernández, fortalecimiento institucional de la Coraamoca, adquisición de camiones hidrosuccionadores y preparación de los principales procesos de contratación.

Entre los avances más relevantes se haya la rehabilitación de la planta potabilizadora La Dura, infraestructura esencial para el suministro de agua potable en Moca y comunidades aledañas, cuyo contrato inició formalmente en marzo e incluye mejoras para fortalecer la operación de la planta, la calidad del agua tratada y la capacidad de análisis y control del servicio.

El INAPA sostuvo que parte de los equipos especializados ya se encuentra en proceso de fabricación o serán suplidos desde el exterior con llegada prevista entre octubre y noviembre.

En cuanto al saneamiento, están en fase de posicionamiento los trabajos de los sectores Residencial Moca, en Moca, y María Trinidad Sánchez, en Gaspar Hernández; mientras avanzan los procesos de contratación de las redes colectoras, rehabilitación de la PTAR Las Colinas, nueva PTAR de Gaspar Hernández y supervisión técnica correspondiente.

En el caso de las obras de redes colectoras del alcantarillado sanitario de Moca y la rehabilitación de la PTAR Las Colinas, las ofertas se encuentran bajo evaluación técnica.

El INAPA precisó que, al cierre de junio de 2026, el proyecto registra desembolsos acumulados por aproximadamente US\$13,000,000 con una ejecución financiera acumulada de unos US\$8,160,000 y recursos disponibles para obras, supervisión, bienes, consultoría y actividades previstas.





ETIQUETA, PROTOCOLO Y BUENOS MODALES

Colaboradores del Instituto Nacional de Aguas Potables y Alcantarillados (INAPA) participaron esta semana en el interesante taller profesional «Etiqueta, protocolo y buenos modales del servidor público».

Este fue impartido por el politólogo y experto en comunicación Ángel Manuel López.

Durante el evento de capacitación, López sostuvo que los buenos modales son todas las conductas de cortesía y amabilidad que se practican en una institución.

Sostuvo que un servidor con buenos modales es bien recibido en todos los ambientes, genera recomendaciones positivas y proyecta confianza y respeto.

De igual modo, explicó que la etiqueta en la institución es el conjunto de normas que establecen las conductas aceptadas y esperadas de un servidor dentro de la misma.

Indicó que la etiqueta permite crear mejores relaciones y ser más exitosos.

También se ofrecieron ejemplos de buenos modales.

De igual modo, se habló de las funciones de las neuronas espejo, el uso correcto que debemos hacer de las manos al saludar, las normas generales de la cortesía, el uso correcto de la mirada, la necesidad de ser puntuales, la importancia del lenguaje positivo, el código de vestimenta, el arte de conversar y el protocolo diplomático, entre otros.

La actividad se llevó a cabo en el salón Tito Cairo de una manera dinámica.



PREVENCIÓN DE LA HIPERTENSIÓN ARTERIAL CON CHARLA EDUCATIVA PARA SU PERSONAL

Con el propósito de promover el bienestar y la prevención de enfermedades cardiovasculares, la Dirección de Recursos Humanos del Instituto Nacional de Aguas Potables y Alcantarillados (INAPA) realizó la charla «Hipertensión arterial: Cuida tu salud y aprende a controlar tu presión arterial», dirigida a colaboradores de todos los grupos ocupacionales.

La jornada, realizada en el Salón Tito Cairo, estuvo a cargo de la doctora Penélope Guzmán y la enfermera Marilois Minaya; quienes abordaron los principales factores de riesgo de la hipertensión arterial diferenciando entre los modificables, como el sedentarismo, la alimentación inadecuada y el consumo de alcohol, y los no modificables, como la edad y los antecedentes familiares.

Asimismo, explicaron la clasificación de esta enfermedad y sus manifestaciones clínicas, entre ellas dolor de cabeza, mareo, visión borrosa, zumbido en los oídos, dificultad para respirar, dolor o presión en el pecho y, en algunos casos, sangrado nasal.

Durante la conferencia también se destacó la importancia del diagnóstico oportuno mediante herramientas como el monitoreo ambulatorio de la presión arterial (MAPA), el Holter, el electrocardiograma y el ecocardiograma; además de advertir sobre las posibles complicaciones de una hipertensión no tratada, entre ellas el accidente cerebrovascular y otras enfermedades cardiovasculares.

Las especialistas explicaron que el tratamiento de la hipertensión incluye medicamentos de acción prolongada cuando son indicados por el médico, así como medidas no farmacológicas, entre ellas mantener una alimentación baja en sal, realizar actividad física de forma regular, dormir las horas necesarias, evitar el consumo de alcohol y adoptar hábitos de vida saludables.

Con este tipo de iniciativas, la Dirección de Recursos Humanos reafirma su compromiso de fomentar una cultura de prevención y cuidado de la salud entre los colaboradores del INAPA.





CURSO INTRODUCTORIO

Esta semana, colaboradores de nuevo ingreso del Instituto Nacional de Aguas Potables (INAPA) recibieron un curso introductorio sobre la Ley 41-08, de Función Pública.

Dentro de los temas que se impartieron están la historia de la institución, la filosofía institucional, el horario laboral, el seguro médico, las vacaciones, el código de vestimenta, los grupos ocupacionales.

De igual modo, el régimen disciplinario, el plan de comunicación institucional, las normas básicas de control interno.

También, la evaluación de desempeño, las licencias médicas, la clasificación de los servidores públicos, el código de ética, el salario y los canales de comunicación de la institución, entre otros.

El evento de capacitación, que se llevó a cabo en el salón Tito Cairo, estuvo a cargo de varios servidores.



CAPACITACIÓN PARA SERVIDORES

Colaboradores del Instituto Nacional de Aguas Potables y Alcantarillados (INAPA) iniciaron esta semana el curso «Supervisión efectiva, gestión y resolución de conflictos» con el que estos tendrán la capacidad de dirigir equipos, intervenir en conflictos y sostener resultados institucionales utilizando una comunicación estratégica.

La actividad está a cargo de la psicóloga Denis Solano, del Instituto Nacional de Administración Pública (INAP).

Dentro de los puntos que se abordaron en este primer encuentro estuvo la supervisión efectiva como clave para los logros institucionales.

También la adecuada gestión de conflictos, que fortalece el clima laboral y optimiza los resultados.

De igual modo, se habló sobre los roles que debe poseer un supervisor; así como las diferencias principales entre un jefe, un líder y un «coach».

Otros puntos abordados fueron las responsabilidades claves y las habilidades críticas de un encargado, la manera efectiva para delegar, métodos de delegación y errores comunes.

El curso tendrá una duración de 16 horas, las cuales estarán divididas en diferentes sesiones.

El evento de capacitación se lleva a cabo en el salón Tito Cairo de la institución.



CORTOS PROVINCIALES



SANTIAGO RODRÍGUEZ

Un equipo técnico reparó una avería en la línea principal de 6 pulgadas que abastece de agua potable a la comunidad El Caimital y la parte alta del barrio Enriquillo en Villa Los Almacigos.



SAN JOSÉ DE OCOA

Brigadistas realizaron la preparación de una avería en el sector El Rincón, municipio Sabana Larga.



SAN JUAN

Técnicos de la institución colocaron una línea de distribución de dos pulgadas para la urbanización Don Nonito 1, del sector Los Maestros, en San Juan de la Maguana, con el objetivo de fortalecer el suministro de agua potable y garantizar una mejor calidad de vida a los residentes.

